

Im Rahmen der **NEXT GENERATION Management Stiftung GmbH** setzen wir uns für die **Weiterentwicklung, den wirtschaftlichen Aufschwung von Unternehmen und den Wohlstand der Menschen in Österreich ein**. Mit unseren europaweit einzigartigen **NEXT GENERATION MANAGEMENT®** - Modellen liegt unser Einsatz darin, mit modernen Werkzeugen und höchster Fachexpertise verborgene Potentiale in Unternehmen zu lukrieren und nachhaltigen Unternehmensmehrwert zu erzeugen. Das Schaffen von finanziellen Spielräumen für Eigentümer, eine qualitätsvolle Entlastung von Aufsichtsräten und eine nachhaltige Unterstützung von Managern steht im Fokus unseres Handelns. **Für unsere Geschäftspartner – vorwiegend Wirtschaftsunternehmen unterschiedlichster Branchen – verstehen wir uns im Zuge unserer Tätigkeit zudem als „Brückenbauer“ zu hochqualifizierten, überaus erfahrenen Managern**, Vorständen und Aufsichtsräten, die bei der Umsetzung von Maßnahmen ggf. zusätzlich unterstützen, jedenfalls durch ihre Fachexpertise überzeugen und mitunter für Neu- oder Zusatzbesetzungen von Führungspositionen in diesen Unternehmen zur Verfügung stehen.

EXPERTE IM CHANGE-MANAGEMENT

(Wien/NÖ –Schwerpunkt Strategie/Dienstleistungsunternehmen) Profil-Nr. 2021-MM02-01CH

Die Unternehmen unserer Geschäftspartner stehen i.d.R. vor großen Veränderungen. Bereichsübergreifende strukturelle oder strategisch gesamtheitliche Neuausrichtung werden im Hinblick auf Professionalisierung bzw. Weiterentwicklung anvisiert. Diverse Führungsfunktionen sind dzt. noch nicht offiziell ausgeschrieben, Aufgaben- und Anforderungsprofil sind daher in folgendem Grobübersicht dargestellt:

Aufgabenprofil:

- Strategische und operative Unternehmensneuausrichtung aus betriebswirtschaftlicher Sicht incl. Review der bestehenden Strukturen, Definition bisheriger Eckpfeiler und Erfolgsfaktoren sowie Ableitung von Maßnahmen zur Fokussierung langfristiger Stärkung des Unternehmens
- Sicherstellung eines qualitätsorientierten Wachstums unter Weiterentwicklung und Umsetzung gesteigerter Serviceorientierung und Beibehaltung höchster Kundenqualität
- Aktive Gestaltung der Geschäftsabläufe und Straffung der Prozesse
- Ansprechpartner und Verhandler für bestehende und künftige Kooperations- und Geschäftspartner, Betriebsräte und Anspruchsgruppen
- Vorgesetzter für Führungskräfte, Bereichsleiter, Mitarbeiter und hinsichtlich einer erfolgreichen Gesamtsteuerung
- Verantwortlicher für Reporting und Vorschlagswesen an Eigentümer und Gesellschafter

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Kenntnissen aus dem Gesundheitsbereich
- Langjährige Erfahrung in leitender Funktion und nachweisbare Erfolge im Abwickeln von Change-Projekten
- Ausgeprägtes sektorenübergreifendes Denken und Verhandlungsstärke
- analytische Vorgehensweise, Organisations- und Umsetzungsstärke, diplomatisches Fingerspitzengefühl
- unternehmerisches Denken, eigenständige und lösungsorientierte Arbeitsweise, Belastbarkeit
- vertrauensvolle und motivierende Führungspersönlichkeit, hervorragende Kommunikationsfähigkeit

Wenn Sie Interesse haben und zur „nächsten Generation innovativer Führungskräfte & Fachexperten“ gehören, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme!