

Im Rahmen der **NEXT GENERATION Management Stiftung GmbH** setzen wir uns für die **Weiterentwicklung, den wirtschaftlichen Aufschwung von Unternehmen und den Wohlstand der Menschen in Österreich ein**. Mit unseren europaweit einzigartigen **NEXT GENERATION MANAGEMENT®** - Modellen liegt unser Einsatz darin, mit modernen Werkzeugen und höchster Fachexpertise verborgene Potentiale in Unternehmen zu lukrieren und nachhaltigen Unternehmensmehrwert zu erzeugen. Das Schaffen von finanziellen Spielräumen für Eigentümer, eine qualitätsvolle Entlastung von Aufsichtsräten und eine nachhaltige Unterstützung von Managern steht im Fokus unseres Handelns. **Für unsere Geschäftspartner – vorwiegend Wirtschaftsunternehmen unterschiedlichster Branchen – verstehen wir uns im Zuge unserer Tätigkeit zudem als „Brückenbauer“ zu hochqualifizierten, überaus erfahrenen Managern**, Vorständen und Aufsichtsräten, die bei der Umsetzung von Maßnahmen ggf. zusätzlich unterstützen, jedenfalls durch ihre Fachexpertise überzeugen und mitunter für Neu- oder Zusatzbesetzungen von Führungspositionen in diesen Unternehmen zur Verfügung stehen.

## **QUALITÄTSMANAGER/ AUDITEXPERTE**

(Wien/OÖ –Schwerpunkt Effizienzsteigerungen, Prozessverbesserungen) Profil-Nr. 2021-MM02-03SA

Die Unternehmen unserer Geschäftspartner stehen i.d.R. vor großen Veränderungen. Bereichsübergreifende strukturelle oder strategisch gesamtheitliche Neuausrichtung werden im Hinblick auf Professionalisierung bzw. Weiterentwicklung anvisiert. Diverse Führungsfunktionen sind dzt. noch nicht offiziell ausgeschrieben, Aufgaben- und Anforderungsprofil sind daher in folgendem Grobüberblick dargestellt:

### **Aufgabenprofil:**

- Gesamtheitliche Führung, Stabilisierung und nachhaltige Weiterentwicklung des Unternehmens
- Analyse und Umsetzung von qualitätsvollen Systemverbesserungen, Effizienzsteigerungen und Effektivitätsausrichtungen, Vereinfachung von Strukturen, Reduktion unzeitgemäßer Komplexitäten
- Expertise in Prozessverbesserungen, Straffung interner Abläufe, Sicherung von Qualität und Wirtschaftlichkeit
- Entwicklung, Sicherstellung, Umsetzung von zukunftsfähigen und generationengerechten Maßnahmenplänen
- Verantwortung für Ziel- und Ergebnisorientierung sämtlicher Unternehmensbereiche
- Ansprechpartner, Berater bzw. Mitglied des Aufsichtsrates

### **Anforderungsprofil:**

- Mehrjährige, einschlägige Führungserfahrung und nachweisbare Erfolge im Changemanagement
- Operativer „Macher“ mit unternehmerischem Denken, Handeln, Überzeugungskraft und Begeisterungsfähigkeit
- Breit aufgestellter Generalist mit Schwerpunkt im Bereich Effizienzsteigerung, Prozessoptimierung und ausgeprägten Fähigkeiten zu gesamtheitlichen und bereichsübergreifenden Schwachstellenfindung mit umfassender Problemlösungskompetenz
- Hohe Maß an analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten mit Entscheidungssicherheit, Eigenverantwortung, Verhandlungsgeschick sowie ausgezeichnete Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit
- Experte in Projektabwicklungen, Professionalisierung von Geschäftsbereichen mit einer eigenständigen und lösungsorientierten Arbeitsweise
- Starke Führungspersönlichkeit, mit hoher Sozialkompetenz und einer werte- und ergebnisorientierter Mitarbeiterführung, die spürbare Lust mitbringt, im Unternehmen Frische, Dynamik und Energie einzubringen.

**Wenn Sie Interesse haben und zur „nächsten Generation innovativer Führungskräfte & Fachexperten“ gehören, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme!**